

2025 年 6 月 9 日

By Chris Simpson

願景領導者的秘訣：投入當下

VISIONARY LEADER'S SECRET: SHOWING UP IN THE MOMENT

願景領導(visionary leadership)是近來經常被提及的詞彙。在快速變遷、全球化的世界中，領導者被期望能預見未來、設定宏大的方向，並且塑造出在快速變化的商業環境中，蓬勃發展的組織。世界展望會前執行長理查·斯特恩斯(Richard Stearns)曾說：「領導者必須確定當前的現實、清晰表達渴望的未來、找出前進的道路，並且親自『擁有』這個願景。」他是對的 - 沒有願景，領導就會變成被動而非積極主動。最優秀的領導者不僅能看到現狀，還能看到未來的可能性。

然而，這也帶來了隱藏的危險：過度關注未來的領導者，很容易會忽略眼前的人。領導的核心存在著悖論：要真正塑造未來，就必須**完全活在當下**。

使徒保羅在羅馬書 12 章 15 節提醒我們：「與喜樂的人要同樂；與哀哭的人要同哭。」這不是針對時間有彈性，或是有充裕空間時間的人的命令 - 這是基督徒領導的基本特質。如果領導者過度沉迷於策略，過度關注長期成果，他們就會忽略掉，自己被呼召要去服事的人，所經歷的喜樂與悲傷。當人們覺得自己沒有被看見時，就不會參與。他們不會追隨有距離感的領導者，即使那位領導者對於未來有著吸引人的願景。

許多領導者正是在這裡絆倒的。他們相信自己最主要的呼召是要描繪願景 - 啟發他人、制定策略、設定宏大的目標。但是聖經表明，**領導不僅僅是關於未來的方向 - 它也關於當下的同在**。歌羅西書 3 章 14 節提醒我們：「.....要存着愛心，愛心就是聯絡全德的。」愛心不只是在個人生命中培養的美德；它是將組織、團隊、社群凝聚起來的黏合劑。

愛心最核心的真諦，在於同在並投入當下。**真正優秀的領導者，不只是會清晰表達使命，他們也會與團隊成員並肩同行**：他們會先傾聽再說話；他們會注意到員工語氣中的疲憊；他們會表彰那些值得被慶祝，悄然無聲的勝利；他們會看到的是人，而不僅僅是生產力。

香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd)

地址：香港上環禧利街 2 號東寧大廈 11 樓 1102 室 Tel: (852) 2805-1923

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格

<https://www.cbmc.org.hk/file-download.html>

耶穌基督體現了這種精神。作為終極的願景領導者，祂不僅僅是帶著宏大的救贖願景而來 - 祂行走在人群之中。祂觸摸麻瘋病人、與罪人一同用餐、在拉撒路的墳墓前哭泣。祂不僅僅是宣告救贖；祂活在祂要來拯救的人們當中。

這就是諷刺之處：過度沉迷於未來的領導者，可能永遠無法真正抵達目標。人們不是單單追隨願景，他們是追隨了解他們、愛他們、與他們同行的人。最優秀的領導者，不只是擁有願景的人；他們也是牧羊人。

要好好領導，就是要好好去愛。而要好好去愛，就是要完全活在當下。領導不只是帶領人們去到某個地方；更是在路途中與他們同在。這樣做的時候，我們就反映了基督，這位終極的僕人式領導者，祂沒有保持疏遠，而是進入我們的世界，走在我們的街道上，並且呼召我們去做更偉大的事。如果我們想要像耶穌一樣地領導，我們就必須學習做同樣的事。

@2025 Christopher C. Simpson 致力於在全球職場上，培養勇敢且得勝的基督信仰，這份熱忱源於他對福音轉化力量的深刻信念。在擔任國際 CBMC 總幹事之前，Chris 在公部門貢獻了長達二十八年的卓越職業生涯 - 曾經擔任美國海軍陸戰隊的指揮官；在美國特勤局服役，負責保護七位美國總統，並且在複雜而高危的國際任務中領導精銳團隊。Chris 與他的妻子 Ana (尼加拉瓜裔) 居住在佛羅里達州博卡拉頓。

反省與問題討論

- 第一、領導者如何才能平衡，「描繪未來的願景」和「完全與自己所領導的人同在」之間的張力呢？
- 第二、保羅在羅馬書 12 章 15 節教導我們「與喜樂的人要同樂；與哀哭的人要同哭。」領導者可以採取哪些實際的步驟，在他們的日常領導中，培養並展現真誠的同理與投入呢？
- 第三、耶穌以行走在祂的子民當中，而不是有距離地領導方式，樹立了領導的榜樣。現代的哪些領導習慣或思維模式，可能會在領導者與他們的團隊之間，無意中造成隔閡呢？
- 第四、文章中提到：「過度沉迷於未來的領導者，可能永遠無法真正抵達目標。」你是否在自己或他人的經歷中，看到過這種情況呢？有哪些方法可以確保，願景的實現，不會以犧牲「同在」作為代價 - 在人們需要時無法隨時提供幫助呢？

香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd)

地址：香港上環禧利街 2 號東寧大廈 11 樓 1102 室 Tel: (852) 2805-1923

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格

<https://www.cbmc.org.hk/file-download.html>

挑戰思考

如果神已經將你置於領導的位置，無論是公司的執行長、副總裁、部門經理，還是小團隊的領導者，你將如何評估自己在「投入當下」方面的表現呢？你是否過度專注於目標和目的，努力朝未來前進，以至於忽略或疏忽了，那些每天在你周圍工作的人呢？請求朋友、值得信賴的顧問，或是分會、Forum 同伴來評估你作為領導者，有多麼有效地表現出關心與在意他們的需求，可能會有所幫助。如果你發現自己在這方面有所不足，你會採取哪些步驟來「完全活在當下」呢？

備註：如果你有聖經，想閱讀更多相關的內容，請參考以下的經文 (因篇幅有限，請自行參閱未列出的經文：箴言 27:23-27)：

馬可福音 10 章 42-45 節

10:42 耶穌叫他們來，對他們說：「你們知道，外邦人有尊為君王的，治理他們，有大臣操權管束他們。

10:43 只是在你們中間，不是這樣。你們中間，誰願為大，就必作你們的用人；

10:44 在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人。

10:45 因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命作多人的贖價。」

路加福音 22 章 26-27 節

22:26 但你們不可這樣；你們裏頭為大的，倒要像年幼的，為首領的，倒要像服事人的。

22:27 是誰為大？是坐席的呢？是服事人的呢？不是坐席的大嗎？然而，我在你們中間如同服事人的。

以弗所書 6 章 7-9 節

6:7 甘心事奉，好像服事主，不像服事人。

6:8 因為曉得各人所行的善事，不論是為奴的，是自主的，都必按所行的得主的賞賜。

6:9 你們作主人的，待僕人也是一理，不要威嚇他們。因為知道，他們和你們同有一位主在天上；他並不偏待人。

腓立比書 2 章 3-4 節

2:3 凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀；只要存心謙卑，各人看別人比自己強。

2:4 各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。

香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd)

地址：香港上環禧利街 2 號東寧大廈 11 樓 1102 室 Tel: (852) 2805-1923

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格

<https://www.cbmc.org.hk/file-download.html>
