

2025 年 5 月 19 日

By Robert J. Tamasy

得勝的團隊 - 以及最脆弱的環節**WINNING TEAMS - AND WEAKEST LINKS**

一句歷史悠久的諺語告訴我們：「鏈條的強度，取決於其最脆弱的一環。」無論是綑綁某人的手腕、束縛猛犬，還是懸掛重物的鏈條，如果其中的一個或多個環節很脆弱，就無法達到其目的。這個原則也適用於生命中的許多領域 - 例如建立並維持強壯的團隊，無論是在運動場和競技場，還是在職場上。

這裡適用的另一項真理是：「一個人無法成就一個團隊，但是一個人可以毀掉一個團隊。」換句話說，團隊中最有天賦和才能的成員，無法保證團隊成功。但是團隊中一個人的失敗，卻很可能導致團隊崩潰。

多年前，我有幸前往巴西，與一群商業及專業領袖舉行一系列的講座，他們希望學習如何使用 CBMC 的策略，在職場上更有效地反映耶穌基督。在其中一次講座中，我以足球這項運動為例。當所有球員團結一致地各司其職時，通常就可以取得勝利。然而，哪怕只有一名球員未能堅守崗位 - 尤其是守門員 - 就很可能會輸球。

我使用這個比喻向巴西的朋友們解釋，富有果效的職場事工關鍵，不是像過去一樣要仰賴單一的個人，而是要認識到他們各自的優點、包容彼此的弱點，並且決定要如何在朝向相同目標努力的同時，分配各種責任：向他們在職場上遇到的人們，介紹耶穌基督是救主和主，並且幫助基督徒成為多結果子的門徒。

聖經不是一本運動指南，但是裡面確實講述了很多，關於團隊合作的重要性。例如：

團隊中的每個人，都扮演著重要的角色。想像一下，如果打擊樂手在彼得·柴可夫斯基激昂的《1812 序曲》(1812 Overture)中，沒有演奏他們的部份會怎麼樣？或者，如果技藝精湛的鋼琴家在演奏貝多芬的《月光奏鳴曲》(Moonlight Sonata)時，鋼琴上的兩個琴鍵嚴重走調了會怎麼樣？結果肯定不好！「就如身子是一個，卻有許多肢體；而且肢體雖多，仍是一個身子；基督也是這樣.....但神配搭這身子，把加倍的體面給那有缺欠的肢體，免得身上分門別類.....」(哥林多前書 12 章 12-31 節)

團隊會在需要時提供支持。即使是在優秀的團隊中，事情也不會總是順利進行。苦苦掙扎的團隊成員，可以從團隊中其他人的支持和鼓勵中得到幫助。「兩個人總比一個人好，因為二

香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd)

地址：香港上環禧利街 2 號東寧大廈 11 樓 1102 室 Tel: (852) 2805-1923

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格

<https://www.cbmc.org.hk/file-download.html>

人勞碌同得美好的果效。若是跌倒，這人可以扶起他的同伴；若是孤身跌倒，沒有別人扶起他來，這人就有禍了.....有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。」(傳道書 4 章 9-12 節)

每個人都能做出獨特的貢獻。團隊中的某些成員，可能會受到比較多的關注，但是從執行長到保全人員，每個人都能有所貢獻。我們需要他們所有人。「.....不要看自己過於所當看的；要照着神所分給各人信心的大小，看得合乎中道。正如我們一個身子上有好些肢體，肢體也不都是一樣的用處。我們這許多人，在基督裏成為一身，互相聯絡作肢體，也是如此。按我們所得的恩賜，各有不同.....」(羅馬書 12 章 3-6 節)

© 2025。Robert J. Tamasy 著有《職場大使：CBMC 福音與門徒訓練使命的延續》(Marketplace Ambassadors: CBMC's Continuing Legacy of Evangelism and Discipleship)、《卓越商道：現代職場中的箴言智慧》(Business at Its Best: Timeless Wisdom from Proverbs for Today's Workplace)、《以牧者心志追尋人生》(Pursuing Life With a Shepherd's Heart) (與 Ken Johnson 合著)、以及《導師之心》(The Heart of Mentoring) (與 David A. Stoddard 合著)。Robert 同時也經營一個每兩週更新一次的部落格：www.bobtamasy.blogspot.com。

反省與問題討論

- 第一、你是否曾經在工作、運動或是社區活動中參與過團隊，而其中的一名或多名成員，始終沒有履行其職責呢？那是什麼樣的經歷呢？你對這件事有什麼感受呢？
- 第二、如果你被要求在團隊中，扮演你覺得自己沒有能力勝任的角色，你會如何回應呢？直接拒絕這項任務是最好的選擇嗎？你可以如何幫助自己和其他人，確定應該要怎麼樣最好地彼此配合，以實現團隊更廣大的目標呢？
- 第三、人體不同部位如何運作的比喻，是否有助於更好地理解高效團隊的運作動力呢？請解釋你的答案。
- 第四、我們如何才能確保，每位團隊成員的貢獻都有被認可，特別是角色不太明顯或突出的成員呢？

挑戰思考

請花一些時間評估你自己在團隊中的表現。你是否被認為是高效的團隊成員，還是你更喜歡獨立運作呢？即使你的個性讓你更適合獨立工作，當需要時，你可以如何努力成為更強壯的

香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd)

地址：香港上環禧利街 2 號東寧大廈 11 樓 1102 室 Tel: (852) 2805-1923

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格

<https://www.cbmc.org.hk/file-download.html>

團隊成員呢？為了幫助你評估自己在團隊中的優點和弱點(強項，弱項)，可以向值得信賴的朋友、導師、問責夥伴，或是你的 CBMC 分會徵求回饋。

備註：如果你有聖經，想閱讀更多相關的內容，請參考以下的經文：

出埃及記 35 章 20-25 節

35:20 以色列全會眾從摩西面前退去。

35:21 凡心裏受感和甘心樂意的都拿耶和華的禮物來，用以做會幕和其中一切的使用，又用以做聖衣。

35:22 凡心裏樂意獻禮物的，連男帶女，各將金器，就是胸前鍼、耳環、打印的戒指，和手釧帶來獻給耶和華。

35:23 凡有藍色、紫色、朱紅色線，細麻，山羊毛，染紅的公羊皮，海狗皮的，都拿了來；

35:24 凡獻銀子和銅給耶和華為禮物的都拿了來；凡有皂莢木可做甚麼使用的也拿了來。

35:25 凡心中有智慧的婦女親手紡線，把所紡的藍色、紫色、朱紅色線，和細麻都拿了來。

歷代志下 30 章 12 節

30:12 神也感動猶大人，使他們一心遵行王與眾首領憑耶和華之言所發的命令。

尼西米記 4 章 13-17 節

4:13 所以我使百姓各按宗族拿刀、拿槍、拿弓站在城牆後邊低窪的空處。

4:14 我察看了，就起來對貴冑、官長，和其餘的人說：「不要怕他們！當記念主是大而可畏的。你們要為弟兄、兒女、妻子、家產爭戰。」

4:15 仇敵聽見我們知道他們的心意，見神也破壞他們的計謀，就不來了。我們都回到城牆那裏，各做各的工。

4:16 從那日起，我的僕人一半做工，一半拿槍、拿盾牌、拿弓、穿鎧甲，官長都站在猶大眾人的後邊。

4:17 修造城牆的，扛抬材料的，都一手做工一手拿兵器。**傳道書 5 章 18 節**

馬可福音 6 章 7 節

6:7 耶穌叫了十二個門徒來，差遣他們兩個兩個地出去，也賜給他們權柄，制伏污鬼；

使徒行傳 1 章 8 節

1:8 但聖靈降臨在你們身上，你們就必得着能力，並要在耶路撒冷、猶太全地，和撒馬利亞，直到地極，作我的見證。