

週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

2018-06-04
By Rick Boxx

花時間做時代性的改變

有一天，一個工廠的執行長凱文在帶領一群訪客參觀工廠的時候，他和訪客分享自己對打卡鐘的看法。很多公司會用打卡鐘來記錄員工工作的時間，每一分鐘都會記錄下來。凱文說，他的工廠已經不用打卡鐘了，因為他覺得打卡鐘是給懶惰的管理者使用的。

在凱文的公司裡不用打卡鐘來記錄員工何時上班，何時下班，他們選擇改變紀錄工時的方式。他們的經理努力去注意員工的日程表和面對的挑戰，以至於打卡鐘就不一定要存在了。

他們願意為了更大的目標：也就是去關心團隊裡面每個人真正的需要，去改變他們以前舊有的習慣。如同 [箴言 27 章 23 節](#) 告訴我們的：「你要詳細知道你羊群的景況，留心料理你的牛群。」如同一個好的牧羊人他們留心自己的羊群，一個聰明的領袖和經理人也關心並且去供應員工的需要，竭盡所能去了解他們員工所面臨的狀況。

你也許會想，在商場上不是這樣運作的。打卡鐘是一種標準以及傳統紀錄員工工時的方法，確保他們準時上下班。我想這是對的，但是有勇氣的領袖會願意為了更大的目標，去廢除舊有的習慣和規定。以下是聖經的原則：

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rick Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

為何不遵守商場的慣例？以神為優先的領袖首先必須願意去選擇不一樣的做法，是能夠服務團體成員需要的。「不要效法這個世界，只要心意更新而變化，叫你們察驗何為 神的善良、純全、可喜悅的旨意。」(羅馬書 12 章 2 節)

最好的領袖也是僕人。僕人領導不只是一個空泛的理想，是實際有效能領導別人的方式，耶穌是我們最好的榜樣，祂曾說：「因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命作多人的贖價。」(馬可福音 10 章 45 節)

表現出真實的關心。一段時間就去檢驗平時的流程並且願意改變和調整，把人們的需要看為優先，讓人們知道你重視他們。「凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀；只要存心謙卑，各人看別人比自己強。各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。」(腓立比書 2 章 3-4 節)

有智慧去辨認和回應去改變。失敗的組織總是有這樣的藉口：「我們以往都是這樣做的。」有分辨力的領導者能夠察覺環境的改變並且做出回應。在舊約裡面就提到有通達時務的以薩迦支派。「以薩迦支派，有二百族長都通達時務，知道以色列人所當行的；他們族弟兄都聽從他們的命令。」(歷代志上 12 章 32 節)

版權所有 2018 非傳統商業網路(前身為純全資源中心)。節錄自和 Rick Boxx 的純全時刻，這本刊物主要是從基督徒的角度來探討職場上正直這個主題。如果希望知道更多關於這個事工或是想訂閱每日純全時刻，請上這個網站：www.unconventionalbusiness.org。Rick Boxx 最新出版的書提供用五個關鍵的神的方法來建立企業。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 Integrity Moments with Rich Boxx」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪 午間查經分享祈禱會

分享討論

- 一、 你的企業或是組織用打卡鐘嗎？也許給時薪人員使用？如果有，有沒有人曾經質疑過打卡鐘的價值或是效率？如果不使用打卡鐘了，你們會有甚麼反應？
- 二、 你可以想得出任何標準的或是經常使用的企業慣例，但是其實已經過時，效率需要重新被評估嗎？
- 三、 對於「打卡鐘是給懶惰的管理者」這句話，你的看法如何？你覺得文章中，工廠的執行長凱文為什麼要說這句話？
- 四、 你覺得發展出強調員工需求的工作規範和流程有甚麼優點和缺點嗎？

如想要閱讀更多關於這個主題的經文，請參考以下內容。

羅馬書 12 章 9-13 節

12:9 愛人不可虛假。惡，要厭惡；善，要親近。

12:10 愛弟兄，要彼此親熱；恭敬人，要彼此推讓。

12:11 殷勤，不可懶惰；要心裏火熱，常常服事主。

12:12 在指望中要喜樂；在患難中要忍耐；禱告要恆切。

12:13 聖徒缺乏，要幫補；客，要一味地款待。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>

週一嗎哪

午間查經分享祈禱會

加拉太書 5 章 22-26 節

- 5:22 聖靈所結的果子，就是仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、
 5:23 溫柔、節制。這樣的事沒有律法禁止。
 5:24 凡屬基督耶穌的人，是已經把肉體連肉體的邪情私慾同釘在十字架上了。
 5:25 我們若是靠聖靈得生，就當靠聖靈行事。
 5:26 不要貪圖虛名，彼此惹氣，互相嫉妒。

以弗所書 5 章 15-16 節、21 節

- 5:15 你們要謹慎行事，不要像愚昧人，當像智慧人。
 5:16 要愛惜光陰，因為現今的世代邪惡。
 5:21 又當存敬畏基督的心，彼此順服。

歌羅西書 3 章 12 節

- 3:12 所以，你們既是 神的選民，聖潔蒙愛的人，就要存（原文是穿；下同）憐憫、恩慈、謙虛、溫柔、忍耐的心。

彼得前書 3 章 8 節

- 3:8 總而言之，你們都要同心，彼此體恤，相愛如弟兄，存慈憐謙卑的心。

本文版權為正直資源中心 (Integrity Resource Center, Inc.) 所有。本文獲得授權改編自「瑞克·博克思的正直時刻 *Integrity Moments with Rich Boxx*」。這系列的文章是以一個基督徒的觀點評論職場的正直議題。全文翻譯出自台灣總會。

由香港工商基督徒協會 (CBMC Hong Kong Ltd) 逢週一發放

地址：香港九龍彌敦道 580G-K 號彌敦中心 9 樓 905 室 Tel: (852) 2805-1923 Fax: (852) 3747-6218

Email: enquiry@cbmc.org.hk Web: www.cbmc.org.hk

支持本會使命，服侍工商界及職場，請下載奉獻表格 <http://www.cbmc.org.hk/images/download/online-offer.pdf>
